

- **Российская Федерация**

Департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области **Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Алексеевская центральная районная больница»**

- **П Р И К А З**

О т 1 марта 2018г.

№ 231

Об утверждении Положения об оплате труда работников.

Во исполнение постановления Правительства Белгородской области от 5 февраля 2018 года № 37-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области», приказа Департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области № 135 от 22 февраля 2018 года и в целях повышения эффективности деятельности медицинских работников и сохранения кадрового потенциала

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 1 марта 2018 года Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Алексеевская центральная районная больница».

2. Данное положение об оплате труда применять при начислении заработной платы сотрудникам с 13.04.2018года.

. Главный врач ОГБУЗ
«Алексеевская ЦРБ»

Ханина И.Ю.

Исполнитель:
заместитель главного врача по
вопросам . Морковская Ю.А.

экономическим



Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета ОГБУЗ «Алексеевская
ЦРБ»


Мошенинская В.П.
«_____» _____ 2018 г.

Утверждаю
Главный врач ОГБУЗ «Алексеевская
ЦРБ» ^_Ханина И.Ю.
Приказ от «1» марта 2018г. № 231



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «АЛЕКСЕЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Алексеевская центральная районная больница» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Белгородской области от 05.02.2018 года № 37-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области».

1.2. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Алексеевская центральная районная больница» (далее Учреждение) .

1.3. Условия оплаты труда, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера работников Учреждения являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с работником Учреждения.

1.4. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда для работников Учреждения, финансируемого за счет средств областного бюджета, средств обязательного медицинского страхования и иных доходов в зависимости от должности, на основе окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного, стимулирующего характера.

1.5. Система оплаты труда работников в Учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области.

1.6. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к их применению;

- использование различных видов стимулирующих выплат за интенсивность, качество, высокие результаты работы, специфику, преимущественно за счет применения доплат и надбавок стимулирующего характера, устанавливаемых к окладам (должностным окладам), а также дополнительные выплаты за конечные результаты работы;

- тарификация работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих (ЕКС). Оплата труда работников устанавливается по результатам тарификации (приложения № 9-11 к настоящему Положению).

1.7. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса РФ.

1.8. Определение размеров заработной платы работников Учреждения по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Оплата труда работников Учреждения, не предусмотренных настоящим Положением, производится на основании соответствующих нормативных правовых документов других отраслей.

1.10. Система оплаты труда работников Учреждения направлена на обеспечение дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности с учетом уровня квалификации и установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным показателям и критериям.

1.11. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок и условия оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Алексеевская центральная районная больница»

2.1. Условия оплаты труда, установленные настоящим Положением, обязательны для применения в Учреждении.

2.2. Оплата труда включает:

- оклад (должностной оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.3. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируются исходя из объемов бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств, средств областного бюджета, субсидий и средств обязательного медицинского страхования (далее – ОМС), полученных на выполнение государственного задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части оплаты труда работников Учреждения и прочих доходов. Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется с учетом индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Белгородской области.

2.4. В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации оклад (должностной оклад) – это фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже оклада (должностного оклада) и минимальной заработной платы, установленной на территории области.

2.5. Оклады (должностные оклады) работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) в соответствии с Постановлением правительства Белгородской области от 05.02.208 года № 37-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области».

2.6. По должностям работников Учреждения, включенным в ПКГ,

не структурированным по квалификационным уровням, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ. По должностям руководителей, специалистов, служащих, профессиям рабочих, не включенным в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда (приложение №7).

2.7. Работникам Учреждения могут устанавливаться выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в разделах III и IV настоящего Положения.

2.8. Оклады (должностные оклады) работников (за исключением главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера, главной медицинской сестры) устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп. (приложения №2-6 к настоящему Положению).

2.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждения устанавливаются настоящим Положением, Положением о выплатах стимулирующего характера, соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждений на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

2.10. Коэффициент управления (Ку) – персональный повышающий коэффициент устанавливается к минимальному должностному окладу главного врача Учреждения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- в) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. За работниками сохраняется размер оплаты труда в повышенном размере, в том числе если он был установлен по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до 01 января 2014 г., и до проведения специальной оценки условий труда, в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и требованиями, установленными частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года №421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

3.3 Повышенный размер оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам Учреждения устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размерах, не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры надбавок за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам Учреждения, устанавливаются настоящим Положением (Приложение №13) в зависимости от степени вредности с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (Учреждения) и закрепляются коллективным договором, трудовым договором.

3.4. Компенсационные выплаты за работу в особо опасных для здоровья и тяжелых условиях труда медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи в организациях здравоохранения и медицинскому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года №38-ФЗ "О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции) и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года №77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации", статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года №3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании", а так же в соответствии с постановлениями Правительства

Белгородской области и производятся в размерах, указанных в приложении №12 к настоящему Положению.

3.5. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам Учреждения производятся соответствующие доплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором.

3.6. В соответствии со ст. 151 Трудового кодекса РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер и срок, на который устанавливается доплата, определяется с письменного согласия работника с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 60.2. Трудового кодекса Российской Федерации и исчисляется в процентах от оклада (должностного оклада).

3.7. Повышение выплат за работу в ночное время производится в размере не менее 20 процентов от оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.8. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.9. Конкретный размер повышения оклада (должностного оклада) работникам за работу в ночное время, в том числе медицинскому персоналу (подразделения, должности), занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам отделений скорой медицинской помощи, устанавливается настоящим Положением, коллективным договором и трудовым договором. (Приложение №14 к данному Положению).

3.10. Доплата за работу в выходные и праздничные, нерабочие дни работникам, привлекаемым к работе в выходные, праздничные и нерабочие дни производится в соответствии с требованиями статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.11. Надбавка за работу со сведениями, составляющими

государственную тайну, устанавливается работникам Учреждений в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года №573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны". Размер надбавки – 10 процентов к окладу (должностному окладу).

3.12. Выплаты компенсационного характера в виде доплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам).

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников Учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за квалификационную категорию;
- за интенсивность, качество, высокие результаты работы с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); единовременные выплаты;
- персональная повышающая надбавка;
- ученую степень и почетное звание;
- за работу в сельских населенных пунктах.

4.2. Надбавка за квалификационную категорию.

4.2.1. В целях стимулирования работников Учреждения к повышению квалификации в рамках выплат стимулирующего характера устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории, которая присваивается по итогам аттестации медицинских работников и специалистов с высшим профессиональным образованием (биолог; инструктор-методист по лечебной физкультуре; медицинский психолог) при условии их соответствия занимаемой должности в следующих размерах:

- а) при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов;
- б) при наличии первой квалификационной категории – 20 процентов;
- в) при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов.

4.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается работникам Учреждения в случае, если им присвоена квалификационная категория по специальности в соответствии с занимаемой должностью.

4.2.3 Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается на 5 лет со дня присвоения квалификационной категории.

4.2.4. Врачам - руководителям структурных подразделений областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Алексеевская центральная районная больница» надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в том случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

4.2.5. Провизору - руководителю аптеки - квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской специальности.

4.2.6. Специалистам, работающим в учреждениях на должности "Биолог", надбавка устанавливается за наличие квалификационной категории "Клиническая лабораторная диагностика", «Биолог».

4.3. Надбавка за интенсивность, качество, высокие результаты работы.

4.3.1. Надбавка за интенсивность, качество, высокие результаты работы, устанавливается работникам Учреждения по результатам выполнения показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения в пределах средств на оплату труда. Порядок установления этих надбавок определяется Положением о выплатах стимулирующего характера, другими локальными нормативными актами Учреждения, коллективным договором областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Алексеевская центральная районная больница» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); единовременные выплаты.

4.4.1. В целях поощрения работников Учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, единовременные премии (далее - премии).

4.4.2. Премирование и прочие стимулирующие выплаты осуществляются в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера, локальными нормативными актами Учреждения, коллективным договором в пределах средств на оплату труда.

4.5. Персональная повышающая надбавка.

4.5.1. В соответствии со статьей 129 Трудового Кодекса РФ может устанавливаться персональная надбавка - дополнительная выплата стимулирующего характера конкретному работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу) в размере не более двух окладов (должностных окладов) сроком не более одного года в пределах утвержденного фонда оплаты

труда за счет всех источников финансирования на соответствующий финансовый год.

4.5.2. Порядок, сроки выплаты, периодичность и размеры персональных повышающих надбавок устанавливаются Положением о выплатах стимулирующего характера, коллективным договором. Перечень должностей, которым может выплачиваться персональная повышающая надбавка установлен в приложении №16 к данному Положению.

4.5.3. За работу по внедрению и участию в проектах может устанавливаться персональная надбавка в размере до 30 процентов должностного оклада.

4.6. Надбавка за ученую степень и почетное звание.

4.6.1. Для специалистов, имеющих ученую степень, а также лицам, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии их соответствия занимаемой должности, может устанавливаться надбавка к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

Наименование ученой степени и почетного звания	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации	Кандидат медицинских наук	Заслуженный врач, Народный врач	Доктор медицинских наук
процентов	15	20	25	30

4.6.2. При наличии у работника двух почетных званий: "Народный врач" и "Заслуженный врач" - применяется надбавка по одному из оснований.

4.7. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах.

4.7.1. Для медицинских работников, работающих в сельских населенных пунктах: с. Жуково, с.Ивашенково, с.Иловка, с.Луценково, с.Матрено-Гезово, с.Мухо-Удировка, с.Советское, с.Щербаково, с.Алейниково, с.Афанасьевка, с.Божково, с.Воробьево, с.Варваровка, с. Калитва, с.Николаевка, с.Гарбузово, с.Ковалево, с.Глуховка, с.Запольное, с.Ильинка, с.Сидорконо, с.Колтуновка, с.Ближне-Чесночное, с.Красное, с.Меняйлово, с.Алексееенково, с.Тютюниково, с.Пирогово, с.Подсереднее, с.Репенка, с.Студеный Колодец, с.Теплинка, с.Хлевище, с.Хрещатое, с.Камышевато, с.Станичное устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) в размере 25 процентов.

V. Условия оплаты труда главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера, главной медицинской сестры

5.1. Условия оплаты труда главного врача определяются

трудовым договором, заключаемым вышестоящим органом здравоохранения с главным врачом Учреждения.

5.2. Для главного врача устанавливается коэффициент управления в размере 2,7 в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области, утвержденным постановлением Правительства области от 05.02.2018 г. № 37-пп. (Приложение № 8 к настоящему Положению).

5.3. Размер минимального должностного оклада главного врача определен по типу учреждения. (Приложение №1 настоящему Положению).

5.4. Конкретный размер должностного оклада главного врача определяется из минимального должностного оклада с учетом соответствующего коэффициента управления.

5.5. Размер должностного оклада заместителей главного врача, главного бухгалтера устанавливается главным врачом в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя (Приложение №15 к настоящему Положению) приказом по Учреждению.

5.6. Размер должностного оклада главной медицинской сестры устанавливается главным врачом в размере 40 процентов должностного оклада руководителя приказом по Учреждению.

5.7. Главному врачу, заместителям главного врача, главной медицинской сестре к минимальному должностному окладу руководителя устанавливаются надбавки за квалификационную категорию, ученую степень и почетное звание:

5.7.1. Руководителю учреждения – врачу, а также заместителям руководителя – врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье", а также по клинической специальности в течение 5 лет работы на руководящих должностях.

5.7.2. Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждений здравоохранения

5.8. Главному врачу Учреждения устанавливается ежеквартальная премия по результатам работы с учетом выполнения показателей и критериев эффективности деятельности учреждения в порядке, установленном департаментом здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области.

5.9. Главному врачу, заместителям главного врача, главным бухгалтерам, главной медицинской сестре Учреждения компенсационные, стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

5.10. В соответствии со статьей 145 Трудового Кодекса Российской Федерации предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается постановлением Правительства Белгородской области от 13 марта 2017 года № 86-пп «Об установлении соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений» в кратности 5.

5.11. Для исчисления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в целях определения предельного уровня их соотношения:

среднемесячная заработная плата работников учреждения, (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы (таких работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение среднесписочной численности указанных работников за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения;

среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, предприятия определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы соответствующему руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер учреждения состоял в трудовых отношениях с учреждением неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером полных календарных месяцев.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

В фактической начисленной заработной плате для определения среднемесячной заработной платы, рассчитываемой в соответствии с абзацами первым - третьим настоящего пункта, не учитываются выплаты

социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие), компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск.

В случаях выполнения руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещаемой должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

VI. Другие вопросы оплаты труда.

6.1. В соответствии со ст. 350 Трудового кодекса РФ в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам с их согласия может устанавливаться дежурство на дому. Дежурство на дому – пребывание медицинского работника дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме). Перечень должностей медицинских работников по организации дежурства на дому (Приложение 17 к настоящему положению) При учете времени, фактически отработанного медицинским работником, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому, оплачивается как полчаса за каждый час дежурства. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период.

6.2. В пределах фонда оплаты труда могут осуществляться денежные выплаты стимулирующего характера по основному месту работы врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных

врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; врачам, фельдшерам и медицинским сестрам отделения скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации; врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях. Выплаты производятся за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в территориальной программе обязательного медицинского страхования способами оплаты медицинской помощи.

6.3. Для обеспечения круглосуточного режима работы стационара на основании приказа главного врача Учреждения оказание медицинской помощи может быть организовано в непрерывном режиме наличным составом врачей, в том числе и при работе по совместительству, в соответствии с графиком работы.

6.4. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками Учреждения, в которых осуществляется консультация, производится в размере соответствующего процента от оклада (должностного оклада) за каждый час работы:

Ученая степень	Размер к окладу
Профессор, доктор наук, народный врач	7 процентов
Доцент, кандидат наук, заслуженный врач	5 процентов
Лица, не имеющие ученой степени	3 процентов

6.2. Оплата труда врачей-консультантов, предусмотренных в настоящем разделе, не применяется для оплаты труда состоящих в штате врачей, привлекаемых к проведению консультаций в Учреждении.

**VII. Порядок утверждения показателей и критериев
эффективности деятельности
областного государственного бюджетного учреждения
здравоохранения «Алексеевская центральная районная больница»**

7.1. Система оплаты труда работников направлена на обеспечение заинтересованности работников в конечных результатах

труда.

7.2. Приказом департамента здравоохранения и социальной защиты населения области утверждаются показатели и критерии эффективности деятельности подведомственных государственных учреждений и их руководителей.

7.3. Методические рекомендации по разработке показателей и критериев эффективности деятельности подведомственных Учреждений утверждаются приказом департамента здравоохранения и социальной защиты населения области.

7.4. В Учреждении разрабатываются и утверждаются конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников с учетом их особенностей, условий и специфики работы.

7.5. Стимулирующие выплаты по результатам выполнения объемных и качественных показателей осуществляются работникам в соответствии с утвержденным в Учреждении Положением о выплатах стимулирующего характера.

VIII. Порядок проведения тарификации работников

8.1. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) медицинских, фармацевтических работников, специалистов, рабочих, а также размеров надбавок по выплатам компенсационного и стимулирующего характера в Учреждении, приказом главного врача создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе заместителя главного врача по экономическим вопросам, главного бухгалтера, начальника отдела кадров, представителя профсоюзного комитета, экономиста, а также других лиц, привлекаемых главным врачом к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является главный врач Учреждения.

8.2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

8.3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии. Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и (или) на дату изменения должностных окладов или существенных условий оплаты труда, и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

8.4. Тарификация работников Учреждения проводится по формам тарификационного списка №1, №2, №3 (приложения № 9–11 к настоящему Положению).

По форме тарификационного списка №1 проводится тарификация главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера.

По форме тарификационного списка №2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка №3 проводится тарификация служащих и профессий рабочих.

8.5. Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания Учреждения.

8.6. Профессии рабочих, специалистов и должности служащих, входящие в профессиональные квалификационные группы работников, в зависимости от уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности специалиста и служащего, формируются на основании квалификационного уровня.

8.7. Для каждой квалификационной группы определяется оклад, в пределах которого устанавливаются должностные оклады работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность, по отнесенным к нему профессиям рабочих, специалистов и должностям служащих.

8.8. В ходе проведения тарификации тарификационная комиссия вправе запрашивать у руководителя структурного подразделения, в котором работает сотрудник, производственную характеристику, в отделе кадров – другие данные, подтверждающие квалификационный уровень и соответствие квалификации сотрудника профессиональным стандартам.

8.9. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа, установленных в требованиях к квалификации по группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

**Размер минимального должностного оклада главного врача областного
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»**

№ п/п	Наименование учреждения	Минимальный должностной оклад (руб.)
1.	Областное государственное учреждение здравоохранения «Алексеевская центральная районная больница»	24 500

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

**Размеры должностных окладов
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных
групп медицинских работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения «Алексеевская центральная
районная больница»**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.)	20 000,0

2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров, анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических.	22 000,0
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень 1 квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенные к квалификационным уровням Врач-стажер; провизор-стажер	Установленный оклад (должностной оклад), руб. 15 500,0
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	17 000,0
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений, отделения скорой медицинской помощи, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)	17 500,0
4 квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в	18 000,0

	стационарах, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-патологоанатом	
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	10 500,0
2 квалификационный уровень	Помощник врача-эпидемиолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	11 000,0
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра приемного отделения ; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт	12 000,0
4 квалификационный уровень	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики;	12 500,0

5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра, старшая акушерка, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, старший зубной техник.	13 500,0
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными	9 490,0

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

**Размеры должностных окладов
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных
групп работников с высшим немедицинским образованием, оказывающих
медицинские услуги в областном государственном бюджетном
учреждении здравоохранения «Алексеевская центральная районная
больница»**

Профессиональная квалификационная группа «должности специалистов второго уровня»		
Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад)	
Социальный работник	9 490,0	
Профессиональная квалификационная группа «должности специалистов третьего уровня»		
Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад)

1 квалификационный уровень	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	11 000,0
2 квалификационный уровень	Биолог; медицинский психолог.	12 000,0

Приложение №4
к Положению об оплате труда
работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

**Размеры должностных окладов
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных
групп должностей
работников образования областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) , профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников , отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад) , руб .
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
4 квалификационный уровень	Логопед	12 000,0

--	--	--

Приложение №5
к Положению об оплате труда
работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

**Размеры должностных окладов
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных
групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов,
служащих областного государственного бюджетного учреждения
здравоохранения «Алексеевская центральная районная больница»**

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь-машинистка; статистик	9 490,0

2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	9 600,0
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник;	9 650,0
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством.	9 800,0
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший".	9 900,0
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	10 000,0
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела.	10 100,0
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	10 200,0
4 квалификационный уровень	Механик	10 300,0
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий".	10 400,0
5 квалификационный уровень	Начальник гаража	10 500,0
Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов и служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; инженер по метрологии; инженер-	11 500,0

	программист (программист); психолог; менеджер; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт; инженер-программист (программист)	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12 000,0
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	12 200,0
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	12 300,0
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, заместитель главного бухгалтера	12 400,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров ; начальник отдела организации и оплаты труда	13 000,0
2 квалификационный уровень	Главный* (диспетчер; метролог; механик; сварщик; специалист по защите информации)	13 100,0
* За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации		

Приложение №6

к Положению об оплате труда работников
работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

**Размеры должностных окладов
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных
групп общетраслевых должностей рабочих областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»**

Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих, первого уровня		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов	9 490,0

	<p>в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>гардеробщик; дворник;</p> <p>дезинфектор; кастелянша;</p> <p>кладовщик; лифтер; оператор копировальных и множительных машин; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений.</p>	
2 квалификационный уровень	<p>Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)</p>	9 600,0
Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин</p>	9 650,0
2 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	9 700,0
3 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8</p>	9 750,0

	квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	9 800,0

Приложение №7
к Положению об оплате труда
работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

**Размеры окладов (должностных окладов)
по должностям руководителей, специалистов, служащих, профессиям
рабочих областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»
не вошедших профессиональные квалификационные группы**

кухонный рабочий; мойщик посуды; оператор стиральных машин; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник.	9 490,0
--	---------

регистратор; повар; слесарь кислородной станции; слесарь – газоарматурщик; слесарь-ремонтник; столяр.	9 600,0
заведующий прачечной; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры, релейной защиты и автоматики.	9 650,0
специалист по охране труда; специалист по закупкам; системный администратор	9 800,0
работник контрактной службы; старший специалист по закупкам.	12 000,0
начальник отдела; начальник службы; начальник отдела (штаба) гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций; руководитель подразделения; руководитель контрактной службы,	13 000,0
Главный экономист; контрактный управляющий	13 500,0

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

Коэффициент управления
для главного врача областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

	Наименование учреждения	Коэффициент
--	-------------------------	-------------

		управления
1.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Алексеевская центральная районная больница»	2,7

Приложение №9
к Положению об оплате труда
работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

Тарификационный список № 1

работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»
по состоянию на _____ г.
должности главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера,
главной медицинской сестры

1.	Фамилия, имя, отчество
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием
3.	Размер минимального оклада
4.	Размер должностного оклада (для заместителя руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры)
5.	Объем работы по данной должности (1,0)
6.	Коэффициент управления (для руководителя)
7.	Выплаты по окладу с учетом объема работы, руб. гр.3хгр.4хгр.5 (для руководителя)
8.	Выплаты по окладу с учетом объема работы, руб. гр.4хгр.5 (для заместителя руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры)
9.	Наличие квалификационной категории
10.	Доплата за наличие квалификационной категории %
11.	Размер повышения оклада, связанным с наличием квалификационной категории, руб. (гр. 3 x гр. 7)
12.	Наличие ученой степени, почетного звания %
13.	Доплата за наличие ученой степени, почетного звания.
14.	Размер повышения оклада за наличие ученой степени, почетного звания, руб. (гр. 3 x гр. 10)
15.	Итого (гр. 7 + гр. 11 + гр. 14) (для руководителя)
16.	Итого (гр. 8 + гр. 11 + гр. 14) для заместителя руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры
17.	Дополнительные сведения

Приложение №10
к Положению об оплате труда
работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

Тарификационный список № 2

работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

по состоянию на _____ г.
**должности руководителя структурного подразделения,
 медицинского и фармацевтического персонала**

1.	Фамилия, имя, отчество
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием
3.	Размер оклада (должностного оклада)
4.	Объем работы по данной должности (1,0, 0,75, 0,5, 0,25)
5.	Выплаты по окладу с учетом объема работы, руб. (стр. 3 х стр. 4)
6.	Наличие квалификационной категории
7.	Доплата за наличие квалификационной категории %
8.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за наличие квалификационной категории, руб. (стр. 5 х стр. 7)
9.	Наличие ученой степени, почетного звания
10.	Доплата за наличие почетного звания, ученой степени %
11.	Размер повышения оклада (должностного оклада за наличие почетного звания, ученой степени, руб. (стр. 3 х стр. 10)
12.	Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда %
13.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за работу с вредными и опасными условиями труда, руб. (стр. 3 х стр. 12)
14.	Доплата за работу в сельских населенных пунктах %
15.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за работу в сельских населенных пунктах (стр. 3 х стр. 14)
16.	Доплата, связанная со спецификой медицинского учреждения, должности %
17.	Размер повышения оклада (должностного оклада), связанный со спецификой медицинского учреждения (стр. 3 х стр. 16)
18.	Итого (стр. 5 + стр. 8 + стр. 11 + стр. 13 + стр. 15 + стр. 17)
19.	Дополнительные сведения

к Положению об оплате труда
работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

Тарификационный список № 3

работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»
по состоянию на _____ г.
должности служащих и профессий рабочих
по профессиональным квалификационным группам

1.	Фамилия, имя, отчество
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием
3.	Размер оклада (должностного оклада), руб.
4.	Объем работы по данной должности (1,0, 0,75, 0,5, 0,25) с указанием вида работы
5.	Выплаты по окладу с учетом объема работы, руб. (стр. 3 х стр. 4)
6.	Наличие квалификационной категории
7.	Доплата за наличие квалификационной категории %
8.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за наличие квалификационной категории, руб. (стр. 3 х стр. 7)
9.	Наличие ученой степени, почетного звания
10.	Доплата за наличие почетного звания, ученой степени %
11.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за наличие почетного звания, ученой степени, руб. (стр. 3 х стр. 10)
12.	Доплата за работу с вредными и опасными условиями труда %
13.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за работу с вредными и опасными условиями труда, руб. (стр. 3 х стр. 12)
14.	Доплата за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) %
15.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за работу в сельских населенных пунктах (стр. 3 х стр. 14)
16.	Доплата, связанные со спецификой медицинского учреждения, должности %
17.	Размер повышения оклада (должностного оклада), связанный со

	спецификой медицинского учреждения (стр. 3 х стр. 16)
18.	Итого (стр.5+стр. 8 + стр. 11 + стр. 13 + стр. 15 + стр. 17)
19.	Дополнительные сведения

Приложение № 12
к Положению об оплате труда
работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

Перечень компенсационных выплат медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также участвующим в оказании противотуберкулезной помощи

Надбавка к должностному окладу медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных в размере 60 процентов к должностному окладу	
Наименование должностей (профессий)	Наименование структурных подразделений
1. Врачи (в том числе руководители подразделений), занятые диагностикой, лечением больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных; средний медицинский персонал, занятый лечением и непосредственным обслуживанием больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных; младший медицинский персонал, занятый обслуживанием и уходом за больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.	1. Структурные подразделения учреждения. 2. Клинико-диагностическая лаборатория.

2. Врачи (в том числе руководители структурных подразделений), имеющие непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи и другой работы;

средний медицинский персонал, имеющий непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при оказании медицинской помощи другой работы;

младший медицинский персонал, имеющий непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при уходе за ними и проведении другой работы.

3. Врачи (в том числе руководители подразделений), проводящие все виды лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;

средний медицинский персонал, проводящий все виды лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;

младший медицинский персонал, работающий в указанных лабораториях и имеющий контакт с кровью и материалами, поступающими от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

<p>4. Работники с высшим немедицинским образованием, проводящие все виды лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.</p>	
<p align="center">Надбавка к должностному окладу для медицинских работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи в размере 50 процентов</p>	
<p align="center">Наименование должностей (профессий)</p>	<p align="center">Наименование учреждений (структурных подразделений)</p>
<p>1. Врачи-фтизиатр, врач клинической лабораторной диагностики</p> <p>2. Средний медицинский персонал.</p> <p>3. Работники с высшим немедицинским образованием, оказывающие медицинские услуги (биолог, медицинский психолог).</p>	<p>1. Противотуберкулезный кабинет поликлиники; противотуберкулезный кабинет детской поликлиники.</p> <p>2. Клинико-диагностическая лаборатория</p>

работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

Перечень

**должностей и размеры доплаты за работу с вредными и (или) опасными
условиями труда**

пп	Наименование должности	Размер доплаты, %	Основание (класс условий труда)
1	Общепольничный медицинский персонал (помощник врача-эпидемиолога)	15	3.2
2	Отделение скорой медицинской помощи		
2.1	Заведующий отделением, врач скорой медицинской помощи, фельдшер скорой медицинской помощи	4	3.3
2.2.	Водитель автомобиля	4	3.2
3.	Поликлиника :		
3.1	Заведующая поликлиникой, старшая медицинская сестра, медицинская сестра	4	3.3
3.2	Регистратура (медицинская сестра)	4	3.3
3.3	Доврачебный кабинет (фельдшер)	4	3.3
3.4	Кабинет медицинской профилактики (врач-профпатолог, медицинская сестра)	4	3.3
3.5	Психиатрический кабинет (врач-психиатр участковый, медицинская сестра участковая, медицинская сестра)	25	3.3
3.6	Неврологический кабинет (врач-невролог, медицинская сестра)	4	3.2
3.7	Наркологический кабинет (врач-психиатр-нарколог, фельдшер-нарколог, медицинская сестра)	25	3.3
3.8	Противотуберкулезный кабинет (врач-фтизиатр, медицинская сестра участковая)	25	3.3

3.9	Гастроэнтерологический кабинет (врач-гастроэнтеролог, медицинская сестра)	4	3.2
3.10	Кардиологический кабинет (врач-кардиолог, медицинская сестра)	4	3.2
3.11	Инфекционный кабинет (врач-инфекционист, медицинская сестра)	15	3.3
3.12	Ревматологический кабинет (врач-ревматолог, медицинская сестра)	4	3.2
3.13	Эндокринологический кабинет (врач-эндокринолог, медицинская сестра)	4	3.2
3.14	Хирургический кабинет (врач-хирург, врач-колопроктолог, медицинская сестра)	4	3.2
3.15	Перевязочный кабинет (медицинская сестра перевязочной)	4	3.3
3.16	Эндоскопический кабинет (врач-эндоскопист, медицинская сестра)	15	3.3
3.17	Онкологический кабинет (врач-онколог, медицинская сестра)	15	3.2
3.18	Травматологический кабинет (врач-травматолог-ортопед, медицинская сестра)	4	3.2
3.19	Травматологический кабинет (врач-травматолог-ортопед)	25	3.2
3.20	Офтальмологический кабинет (врач-офтальмолог, медицинская сестра)	4	3.2
3.21	Оториноларингологический кабинет (врач-оториноларинголог, медицинская сестра)	25	3.2
3.22	Урологический кабинет (врач-уролог, медицинская сестра)	25	3.3
3.23	Дерматовенерологический кабинет (врач-дерматовенеролог, медицинская сестра)	15	3.3
3.24	Процедурный кабинет (медицинская сестра)	15	3.3

	процедурной)		
3.25	Терапевтическое отделение (заведующий отделением, врач-терапевт участковый, врач общей практики (семейный врач), старшая медицинская сестра, медицинская сестра участковая, медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	4	3.3
4.	Детская поликлиника		
4.1	Заведующая детской поликлиникой, старшая медицинская сестра	4	3.3
4.2	Отделение организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных учреждениях (врач-педиатр, фельдшер, медицинская сестра)	4	3.3
4.3	Педиатрическое отделение (заведующий педиатрическим отделением врач-педиатр участковый, врач-гастроэнтеролог, медицинская сестра участковая, медицинская сестра)	4	3.3
4.4	Оториноларингологический кабинет (врач, средний медицинский персонал)	25	3.3
4.5	Хирургический кабинет (врач, средний медицинский персонал)	4	3.3
4.6	Офтальмологический кабинет (врач, средний медицинский персонал)	4	3.3
4.7	Эндокринологический кабинет (врач, средний медицинский персонал)	4	3.3
4.8	Противотуберкулезный кабинет (врач, средний медицинский персонал)	25	3.3
4.9	Инфекционный кабинет (врач, средний медицинский персонал)	15	3.3
4.10	Неврологический кабинет (врач, средний медицинский персонал)	4	3.3
4.11	Психиатрический кабинет	25	3.3

	(врач, средний медицинский персонал)		
4.12	Наркологический кабинет (врач, средний медицинский персонал)	25	3.3
4.13	Процедурный кабинет (средний медицинский персонал)	15	3.3
4.14	Прививочный кабинет (средний медицинский персонал)	4	3.3
4.15	Подростковый кабинет (врач, средний медицинский персонал)	4	3.3
5.	Стоматологическая поликлиника		
5.1.	Врач-ортодонт, врач-стоматолог детский, зубной врач, рентгенолаборант, врач-стоматолог терапевт, медицинская сестра по физиотерапии, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	15	3.2
5.2	Врач-стоматолог хирург, зубной техник, медицинская сестра	25	3.2
6.	Женская консультация		
6.1	Заведующий, врач, средний медицинский персонал	4	3.3
6.2	Медицинская сестра процедурной	15	3.3
7.	Круглосуточный стационар:		
7.1	Приемное отделение (заведующий, врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал)	15	3.2
7.2	Педиатрическое отделение (заведующий, врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал)	4	3.2
7.3	Инфекционное отделение (заведующий, врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал)	15	3.3
7.4	Гинекологическое отделение (заведующий, врач, средний медицинский персонал,	15 15	3.3 3.2

	младший медицинский персонал)		
7.5	Акушерское отделение: (заведующий отделением, врач акушер-гинеколог, врач-неонатолог, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал) Врач-педиатр, врач-терапевт	15 4	3.2 3.2
7.6	Оториноларингологическое отделение (заведующий отделением, врач, средний медицинский персонал)	25	3.2
7.7	Кардиологическое отделение: (заведующий отделением, врач, средний медицинский персонал, Медицинская сестра процедурной Палата интенсивной терапии (врач, средний медицинский персонал)	4 15 30	3.3 3.3 3.2
7.8	Хирургическое отделение (заведующий отделением, врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал) Палаты гнойной хирургии (врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал) Операционный блок (средний медицинский персонал, младший медицинский персонал)	15 25 15	3.2 3.2 3.2
7.9	Травматологическое отделение (заведующий отделением, врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал) Палаты гнойной травматологии (врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал)	15 25	3.2 3.2
7.10	Терапевтическое отделение (заведующий отделением, врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал)	4	3.2
7.11	Неврологическое отделение	4	3.2

	(врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, уборщики служебных помещений) Неврологическое отделение койки с нарушением мозгового кровообращения (палаты интенсивной терапии) врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал уборщики служебных помещений	30	3.2
7.12	Отделение анестезиологии-реанимации (заведующий отделением, врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал)	30	3.2
8	Стерилизационное отделение (средний медицинский персонал)	15	3.3
9	Патологоанатомическое отделение (врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал)	25	3.3
10	Физиотерапевтический кабинет: - медицинская сестра по физиотерапии, старшая медицинская сестра - медицинская сестра по массажу	15 4	3.3 3.2
11	Клинико-иммунологическая лаборатория (врач)	25	3.2
12	Клинико-диагностическая лаборатория (заведующий, врач, средний медицинский персонал, биолог)	15	3.2
13	Бактериологическая лаборатория (заведующий, врач, средний медицинский персонал)	15	3.2
14	Кабинет ультразвуковой диагностики (врач, средний медицинский персонал)	15	3.2
15	Кабинет функциональной	4	3.3

	диагностики (заведующий, врач, средний медицинский персонал)		
16	Рентгенологический кабинет (врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал)	15	3.3
17	Флюорографический кабинет (врач, средний медицинский персонал)	15	3.3
18	Трансфузиологический кабинет (врач, средний медицинский персонал)	15	3.2
19	Отделение гипербарической оксигенации (врач, средний медицинский персонал)	30	3.2
20	Прочий немедицинский персонал:		
20.1	Пищеблок: - повар, кухонный рабочий	15	3.1
20.2	Прачечная: -заведующая, операторы стиральных машин	15	3.3
20.3	Оператор вычислительных машин и электронно-вычислительных машин	15	3.1
20.4	Медицинский персонал (врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал) всех структурных подразделений	4	3.1
20.5	Немедицинский персонал всех отделений	-	2.0
21	Аптека, аптечный пункт (фармацевт)	15	3.1
22	Глуховский фельдшерско-акушерский пункт (медицинская сестра по физиотерапии)	15	3.2

Приложение № 14
к Положению об оплате труда
работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

**Перечень
должностей, которым устанавливаются
доплаты за работу в ночное время**

пп	Наименование должности	Размер доплаты %
1	Отделение скорой медицинской помощи и отделение скорой медицинской помощи с. Советское (врачи, средний медицинский персонал, водители)	100
2	Отделение анестезиологии-реанимации (врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, уборщики служебных помещений)	100
3	Приемное отделение (врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, уборщики служебных помещений)	100
4.	Акушерское отделение (врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, уборщики служебных помещений)	100
5.	Рентгенлаборанты, оказывающие экстренную помощь в вечернее и ночное время	100
6.	Фельдшера-лаборанты клиничко-диагностической	100

	лаборатории, оказывающие экстренную помощь в вечернее и ночное время	
7.	Кардиологическое отделение палаты интенсивной терапии (средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, уборщики служебных помещений)	100
8.	Неврологическое отделение койки с нарушением мозгового кровообращения (палаты интенсивной терапии) средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, уборщики служебных помещений	100
9	Средний медицинский и младший медицинский персонал операционных отделений хирургического профиля	100
10	Врач всех специальностей всех отделений, осуществляющие дежурства в ночное время	100
11	Палатная (постовая) медицинская сестра стационарных отделений: педиатрическое, инфекционное, гинекологическое, оториноларингологическое, кардиологическое, хирургическое, травматологическое, терапевтическое, неврологическое, фельдшер-нарколог наркологического кабинета поликлиники	20
12	Младший медицинский персонал и уборщики служебных помещений стационарных отделений: педиатрическое, инфекционное, гинекологическое, оториноларингологическое, кардиологическое, хирургическое, травматологическое, терапевтическое, неврологическое.	20
13	Сторож (вахтер), лифтер административно-хозяйственного отделения	20
14	Слесарь-газоарматурщик административно-хозяйственного отделения	20

Приложение № 15
к Положению об оплате труда работников
работников областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

**Размеры должностных окладов заместителей руководителя,
главного бухгалтера областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»**

пп	Наименование должности	Размер должностного оклада (на % ниже должностного оклада руководителя)
1	Заместитель главного врача по медицинской части	10
2	Заместитель главного врача по детству и родовспоможению	10
3	Заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения района	10
4	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	15
5	Главный бухгалтер	15

Приложение № 16

к Положению об оплате труда
 работников
 областного государственного
 бюджетного учреждения здравоохранения
 «Алексеевская центральная районная больница»

**Перечень
 должностей, которым могут устанавливаться выплата стимулирующего
 характера - персональная надбавка**

пп	Наименование должности	Размер доплаты	основание
1	Главный врач	Приказ ДЗиСЗН	Приказ ДЗиСЗН Р.ИУ. п 4.5 Положения от 5.02.18 г. № 37-пп
2	Заместители главного врача, главный бухгалтер	До половины должностного оклада в месяц	Приказом руководителя, Р.ИУ. п 4.5 Положения от 5.02.18 г. № 37-пп
3	Главная медицинская сестра, заведующие отделений и отделов, руководители подразделений (отделов), старшие медицинские сестры	До одного должностного оклада в месяц	Приказом руководителя, Р.ИУ. п 4.5 Положения от 5.02.18 г. № 37-

			пп
4	Врачи, провизоры, средний медицинский персонал всех структурных подразделений	До одного должностного оклада в месяц	Приказом руководителя, Р.ІУ. п 4.5 Положения от 5.02.18 г. № 37-пп
5	Прочий персонал (специалисты, специалисты с высшим немедицинским образованием, служащие)	До двух должностных окладов (в месяц)	Приказом руководителя, Р.ІУ. п 4.5 Положения от 5.02.18 г. № 37-пп
6	Прочий персонал (рабочие специальности)	До одного (должностного оклада) в месяц	Приказом руководителя Р.ІУ. п 4.5 Положения от 5.02.18 г. № 37-пп

Приложение № 17
к Положению об оплате труда
работников

областного государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»

**Перечень
должностей медицинских работников по организации дежурства на дому
в областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения
«Алексеевская центральная районная больница»**

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты, %
1.	Врачи-специалисты хирургического профиля: - Врач-оториноларинголог - Врач-акушер-гинеколог - Врач-анестезиолог-реаниматолог - Врач-хирург - Врач-офтальмолог - Врач-стоматолог	50 50 50 50 50 50
2.	Врач - эндоскопист Врач ультразвуковой диагностики Врач клинической лабораторной диагностики	50 50 50

